

臺中市政府地方稅務局 111 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 112 年 5 月 29 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等 業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	夏○秀	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	專門委員室	專門委員	賴○慧	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	游○玲	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書 以上層級擔任	召集人：夏主任秘書○秀	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委 員	外聘委員：陳○治	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性 別比例	單一性別比是否 達 1/3 以上	男： <u>9</u> 人、女： <u>12</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性 別平等專案 小組會議	每半年至少召開 一次，並做成紀錄	上半年：111 年 2 月 25 日 下半年：111 年 8 月 23 日 111 年 12 月 28 日	☒ 是 ☐ 否

五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	本局性別平等工作小組係由各單位輪流提出性平議題討論並執行，以踐行性別平等政策。111年召開會議3次，議案如下： (一)上半年會議：為使性別平等理念融入稅務政策，爰依本局推動性別主流化實施計畫（涵蓋六大具）執行性別平等相關政策，並製成110年性別主流化執行成果報告。 (二)下半年會議：為深化本局同仁性別平等意識，將性平業務融入業務觀點，討論本年度性別影響評估、性別分析、CEDAW 自製教材、112年性別預算及性別宣導媒材。	☒ 是 ☐ 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	已核定（附件佐證1）。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	已核定（附件佐證2）。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： 	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	13 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	11 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	19 小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	4 小時 (未規定應研習時數)	1 人	1 人	100%
中高階主管	3 小時	76 人	76 人	100%
一般公務人員	3 小時	523 人	523 人	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
523 人 (不含政務人員*1、全年留職 停薪*5、延長病假*2)	523	3 小時 (含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市政府地方稅務局 112 年地價稅開徵作業計畫	南○芬	本市性別人才資料庫之民間專家學者	111 年 12 月 28 日

二、自治條例

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

伍、性別統計

項次		說明	
一、性別統計指標公布網址		本局網站首頁 > 公告資訊 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 > 性別統計指標 https://www.tax.taichung.gov.tw/24464/24477/25139/1888280/1888281/1888297/post	
二、性別統計指標數		100	
三、本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
(一)	☒ 新增 ☐ 修正	地方稅全功能服務櫃檯申請件數按對象性別人數及比率。	1. 查調對象：指各納稅義務人。 2. 申請人：指納稅義務人本人或其他法律規定得以申請之人(如法定代理人、監護人、繼承人或債權人…等等)。 ※本指標不含非自然人及公司共有所有權人

陸、性別分析

項次		說明	
一、今年性別分析總篇數		1	
二、性別分析提送性別平等專案小組時間		111 年 12 月 28 日	
三、今年新增之性別分析說明			
序號	性別分析名稱	承辦科室	承辦人
(一)	臺中市政府地方稅務局志工參與者性別差異分析	企劃服務科	張○仁
性別分析摘要(200 字以內為原則)			
本局職司地方稅稽徵工作，志工服務主要為協助引導洽公民眾至申辦業務窗口、提供簡易納稅服務諮詢、協助稅務宣導活動或社區服務及社會關懷等。由於志工歷年來皆為女性居多，爰期藉由本案分析志工參與者性別之差異，找出志願服務者女性多於男性的原因，尋求縮小差距之方法，規劃合宜服務方案，提升志願服務幸福感，以吸引更多男性加入志願服務的行列，促進志工兩性平衡發展。			

柒、性別預算

一、111 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111 年預算數	對促進性別平等之影響
(一)	性別主流化訓練課程	15,000 元	強化本局同仁性別意識，增進各單位於推展機關業務時積極融入性別觀點，落實性別平等目標。

二、110 年度及 111 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	<u>110</u> 年 預算數	<u>111</u> 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
(一)	性別主流化訓練課程	15,000 元	15,000 元	0 元		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	本局網站首頁 > 公告資訊 > 性別主流化專區 > 性別主流化執行成果 https://www.tax.taichung.gov.tw/24464/24477/25139/1800168/1800301/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	112 年 5 月 29 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案 名稱	內容簡述
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	1. 為去除民眾性別刻板印象與偏見，於各項租稅宣導活動中，張貼財政部國有財產署繪製之「兒子女兒都是寶過戶男女一樣好」之海報文宣，擴大對各族群及性別民眾對於財產權性別平等之意識。 2. 於本局本年發行「稅務・生活」刊物，刊登行政院製之「消除歧視 性別平等」海報。

建構性別友善環境所推動之政策措施。	推動多元性別友善空間及高齡友善無障礙環境。	1. 設置博愛關懷櫃台：各分局提供高齡長輩、懷孕婦女、攜帶嬰幼兒民眾及身心障礙者優先辦理之服務。 2. 設置音聲擴聽器：各分局全功能服務櫃台設有音聲擴聽器，協助高齡長者及聽障民眾臨櫃洽辦業務。 3. 提供語音 QR CODE 申辦說明：各分局書寫專區設置各稅常用申請書語音說明 QR CODE，提供高齡長輩及聽障民眾藉由掃描 QR CODE 聆聽語音說明。 4. 設置哺(集)乳室、親子廁所及親子停車格：哺(集)乳室另增設緊急求救鈴，提供攜帶嬰幼兒之洽公民眾使用。 5. 設置無障礙廁所、身心障礙者專用停車格及無障礙坡道：提供行動不便之洽公民眾使用。 6. 109 及 110 年陸續完成一樓前庭鋪面整修及夜間照明：取消原庭園步道階梯，增設遊戲沙洲、舞空間及休憩座椅，為行動不便之洽公民眾及夜間玩樂的親子，帶來更安全友善的環境。
自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。	結合本機關業務自製 CEDAW 教材案例。	111 年由法務科擇定與業務相關「行政救濟之性別分析與建議」為題材製作簡報，教材內容除以淺顯方式介紹 CEDAW 基本概念外，另分析申請行政救濟之性別比例，剖析癥結，進而提供納稅義務人更為平權、暢通之救濟管道之建議及作法。

辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。	結合租稅活動辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。	1. 對外辦理租稅活動(講習)，張貼性別平等海報協助宣導。 2. 本局自製「你也有繼承不動產的權利」影片，透過社群網站(Facebook 及 YouTube)及電視牆播放，宣導男性與女性具有相同繼承權。 3. 印製性別平等標語：使用牌照稅繳款書及地價稅開徵信封「※跨越性別歧視，尊重性別平等。」字樣。
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。	藉由跨機關合作延伸服務效能，提供特殊族群稅務諮詢及案件申請服務。	1. 於交通部公路總局臺中區監理所及所屬監理站設置稅務服務櫃台，受理身心障礙者申請免徵使用牌照稅，111 年計受理 4,416 件。 2. 與區公所、戶政事務所、里辦公處、地政事務所及其他相關業務機關合作設置視訊服務站，藉由跨機關合作提供民眾稅務諮詢及申辦業務；111 年度計服務 8,571 件。 3. 為簡化繼承登記申辦流程（須先至國稅局申報遺產稅，取得遺產稅繳清(免稅)證明書後，再至地方稅稽徵機關查詢繼承標的有無欠稅，無欠稅始能至地政機關辦理繼承登記），透過國稅局、地方稅務局及地政局間資料連線，民眾於取得遺產稅繳清(免稅)證明書後，即可登入「地方稅網路申報作業」查詢繼承案件地方稅查欠結果，查無欠繳地方稅即可至地政機關辦理繼承登記，申請人毋須再親赴稅務機關進行查欠作業，節省民眾奔波往返時間並縮短不動產移轉時效。

結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	結合企業推動便捷諮詢、溝通及納稅管道，縮短偏遠或交通不便地區之城鄉差距。	由於女性及中高齡地政士比例愈來愈高，結合地政士成立「稅務地政士一家親」及「地稅聯盟」Line 群組，即時互通稅務訊息，建立良好的諮詢、溝通管道。召開地政士稅務座談會，藉由零距離座談交流，建立互信共助良好關係，提升為民服務品質及行政效率。
依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動融入性別意識規劃客製化稅務服務，建構友善性別平等措施。	1. 撰寫「臺中市政府地方稅務局全功能服務櫃臺受理申請性別概況」：透過觀察本局 106 年至 109 年全功能服務櫃臺申請書資料，以期瞭解受理民眾申請服務概況，並進一步分析服務對象性別差異情形，提供決策參考。 2. 提供弱勢族群優先諮詢與協助：經性別分析發現各稅復查申請人性別差異，循行政救濟程序者男性多於女性，爰設置納稅者權利保護官提供諮詢與協助；另設置關懷櫃臺。 3. 偏鄉客製化服務 (1)本市幅員遼闊，為免傳統農業區海線及偏遠地區女性民眾洽辦稅務長途奔波，於東勢分局及沙鹿分局轄區內之戶政事務所、區公所及里辦公處設置視訊服務站，延伸服務據點，提供稅務諮詢、申辦、核發等即時稅務服務，111 年度計服務 1,607 件。 (2)111 年為便利設籍於和平區梨山里及平等里並實際居住該里民眾申請核發財產所得資料，新增 LINE 或 Skype 申請管道。 4. 新住民客製化服務 (1)本局網站建置「新住民專區」：為提供新住民專屬稅務服務並營造友善稅務環境，於本局網站「分眾導覽」選單下建置「新住民專區」。 A. 線上申辦：提供使用牌照稅、房屋稅及地價稅之中文、英語、印尼語、越南語、泰

依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動融入性別意識規劃客製化稅務服務，建構友善性別平等措施。	文等 5 種語言之線上申辦業務。 B. 稅務文宣：提供中文注音、英語、印尼語、越南語、泰文等 5 種語言之「繳納期限及管道」、「便捷服務」、「統一發票兌獎 APP 武功祕笈」及「納稅者權利保護法」等文宣。 C. 注音版各稅常用申請書：為便於新住民閱讀，全國首創注音版的地價稅自用住宅用地申請書、使用牌照稅身心障礙免稅申請書、房屋新增改建稅籍及使用情形申報書、娛樂業開業（變更）代徵娛樂稅款申請書等供下載使用。 (2) 租稅宣導活動：辦理租稅宣導活動時，提供英語、印尼語、越南語、泰文版本之宣導文宣，便於新住民閱讀，幫助新住民瞭解稅務資訊及租稅法令。 5. 使用牌照稅身心障礙免稅主動輔導通知書 2.0：為提升整體(不分性別)身心障礙者免徵使用牌照稅比率，自行挑錄本市身心障礙者本身無車輛且無駕駛執照，而其配偶或同戶籍二親等以內親屬持有車輛供其使用者，主動寄發通知，111 年計寄發 3,681 件。 6. 使用牌照稅身心障礙免稅主動輔導通知書 3.0：為協助改善身心障礙者經濟環境，透過挑檔針對已核准免稅，而有稅額較高車輛之車主，通知其可換車申辦免稅，111 年計寄發 395 件。 7. 辦理 38 婦女節贈花活動：現代女性在家庭與工作間身兼多種角色，雖多了許多舞台展現自我，但生活卻亦也因此添增不少挑戰與競爭，本局為感謝女性同仁及女性納稅義務人，特於 111 年 3 月 8 日代表市長贈花慰勉，感謝女性的辛勞與努力。 8. 臺中市房屋稅徵收率自治條例修正法案執
---	---	--

依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動融入性別意識規劃客製化稅務服務，建構友善性別平等措施。	行性別影響評估：據統計 110 年度房屋稅開徵男女比率為 52.98%及 47.02%，差異不大，而其中就持有非自住用房屋納稅義務人男女比率為 62%及 38%，顯示就大多數男性持有之住家房屋非供自住用比例較高。本法案旨係為落實居住正義及兼顧租稅公平，希望透過提高多屋者房屋持有成本，遏止炒房投機行為，修法對非自住用房屋稅率的調整，期透過落實國房稅機制，保障市民居住權益，並使房屋稅賦更趨合理化。
---	---	--

臺中市政府地方稅務局推動性別主流化實施計畫（108-111 年）

中華民國 108 年 4 月 10 日訂定
中華民國 108 年 7 月 4 日修正
中華民國 108 年 12 月 31 日修正
中華民國 109 年 12 月 31 日修正

壹、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。

貳、目標：

- 一、培養本局同仁性別意識，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 二、加強性別觀點融入稅務業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、運用性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局各單位及所屬同仁。

肆、辦理時間：108 年 1 月起至 111 年 12 月止。

伍、實施內容：

一、成立性別平等專案小組：

（一）召集人：由主任秘書兼任之。

（二）成員：置委員 17 人至 23 人，採任期制，期間為 2 年，其任一性別比例應不低於全體委員總數三分之一，且女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；開會時得視議題需要，邀請本局相關單位派員或性別平等專家學者列席。每半年至少召開 1 次會議，上半年會議於 2 月前、下半年會議於 7 月前召開完竣為原則。自 111 年起，性別平等專案小組會議應從本市性平會委員成員名單中外聘委員 1 名。

（三）任務：

- 1、訂定「臺中市政府地方稅務局推動性別主流化實施計畫」（以下簡稱本計畫）。
- 2、協助各單位落實性別主流化工具運用。
- 3、訂定性別平等專案小組作業要點。

4、相關性別平等促進事宜。

(四) 提案方式及內容：由各單位輪流提出業務融入性別平等議題專案討論、本計畫執行情形，及其他性別平等促進相關事宜。

二、強化性別意識培力：推派不同職務位階之公務人員（性別業務聯絡窗口、公務人員、中高階主管以上人員、政務人員、性別聯絡人及其代理人）參加初階及進階性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練。

三、落實性別影響評估：各單位訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，視情況諮詢性別平等專家辦理性別影響評估，並依評估結果適時適當調整計畫、法案內容。

四、深化性別統計與性別分析：各單位視業務情形辦理性別統計，透過相關資料，瞭解不同性別者的社會處境，並從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

五、優先編列性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算。進行計畫時適時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、推展性別平等工作策略：

(一) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

(二) 建構性別友善環境所推動之政策措施。

(三) 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(四) 辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。

(五) 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。

(六) 結合企業推動性別平等政策措施。

(七) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。

(八) 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。

七、性別主流化實施計畫之訂定與執行：

(一) 計畫訂定：本計畫陳報本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

(二) 成果報告：本計畫之具體措施，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果；主辦單位應於每年 11 月 30 日前提報當年度期間辦理成果送人事室彙整，提報性別平等專案小組通過後公告於本局官網。

陸、具體措施及分工內容：

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
一、	成立性別平等專案小組	每年 2 月及 7 月前召開 1 次會議為原則。	人事室	各科室 各分局
二、	強化性別意識培力	(一) 以多元形式辦理初階及進階性別主流化課程及 CEDAW 教育訓練(如：演講、工作坊、電影賞析…等)，課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)； 或推廣線上學習。 (二) 薦派公務人員參加行政院人事行政總處、公務人力發展	人事室	各科室 各分局

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
二、	強化性別意識培力	中心及臺中市政府公務人員訓練中心開辦之性別主流化訓練課程。 (三) 薦派中、高階主管以上人員(包含單位主管、主秘層級以上人員)及性別業務聯絡窗口參加性別主流化研習課程。 (四) 薦派局長及性別聯絡人(及代理人)參加性別主流化研習課程或性別平等相關會議。		
三、	落實性別影響評估	訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，視情況諮詢列冊性別平等專家(婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者)辦理性別影響評估，並依評估結果適時適	各科室	企劃服務科 法務科 會計室 人事室

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
三、	落實性別影響評估	當調整計畫、法案內容。		
四、	深化性別統計與性別分析	(一) 定期修正及更新性別統計指標。 (二) 編製 1 篇性別分析報告。	會計室 各科	各科室 會計室
五、	優先編列性別預算	(一) 預算編列優先考量不同性別者之友善環境建置。 (二) 配合性別平等工作事項編列性別預算。	秘書室 各科室	會計室 會計室
六、	推展性別平等工作策略 具體措施第(一)、(二)、(三)、(四)項，每年必須辦理；第(五)、(六)、(七)、(八)項，每年至少擇 2 項辦理。	(一) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。 (二) 推動多元性別友善空間及高齡友善無障礙環境。 (三) 結合本機關業務自製 CEDAW 教材案例。 (四) 結合租稅活動辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。 (五) 藉由跨機關合作延伸服務效能，提供特殊族群稅務諮詢	各科 秘書室 各科 企劃服務科 各科	各分局 各分局 各分局 各分局

項次	推動項目	具體措施	主辦單位	協辦單位
六、	推展性別平等工作策略 具體措施第(一)、(二)、(三)、(四)項，每年必須辦理；第(五)、(六)、(七)、(八)項，每年至少擇2項辦理。	及案件申請服務。 (六) 結合企業推動便捷諮詢、溝通及納稅管道，縮短偏遠或交通不便地區之城鄉差距。 (七) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動融入性別意識規劃客製化稅務服務，建構友善性別平等措施。 (八) 推動性別電影院、讀書會活動合作方案	各科 各科 人事室	各分局 各分局 各科室

柒、經費來源：由本局相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、落實推動性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入本局政策、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配，促進性別平等。

玖、本局對於執行本計畫著有績效人員，經簽報局長核定後，從優予以獎勵。

拾、本計畫提報性別平等專案小組通過後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府地方稅務局性別平等專案小組作業要點

中華民國108年4月10日訂定

中華民國108年12月31日修正第一點、第九點

中華民國109年12月31日修正第三點

一、設置目的

臺中市政府地方稅務局（以下簡稱本局）為推動性別平等業務，落實性別友善政策，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組（以下簡稱本小組），並訂定本要點。

二、本小組之任務如下

- （一）性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- （二）性別平等觀念之宣導及推動事項。
- （三）性別平等之教育資源及環境審議事項。
- （四）落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
- （五）其他性別平等促進事宜。

三、小組成員

- （一）置委員 17 人至 23 人，其中一人為召集人，由主任秘書擔任。
- （二）除特殊情形外，本小組委員任一性別比例應不低於全體委員總數三分之一，且女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上。自 111 年起，性別平等專案小組會議應從本市性平會委員成員名單中外聘委員 1 名。

四、委員任期

本小組委員任期二年，期滿得續派之。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。

五、小組會議及運作

- （一）本小組原則每半年至少開會一次，由各單位輪流提出業務融入性別平等議題專案討論，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。
- （二）本小組會議應有全體委員過半數出席，始得開會；出席委員半數以上同意，始得決議。可否同數時，由主席決定之。

六、本小組開會時，得視議題需要，邀請本局有關人員、相關機關代表或專家、學者列席。

七、本小組委員均為無給職。非本局委員出席會議時，得依規定支領出席費。

八、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

九、本要點依現況得隨時修訂補充之。